

聖路加看護大学看護実践開発研究センター 認定看護管理者ファーストレベル講習について

本学は、キリスト教精神に基づいて、1920年に創立された聖路加国際病院附属高等看護婦学校を母体とし、創立以来一貫して看護教育に携わってきました。1964年に大学の認可を得、現在は看護学部並びに大学院看護学研究科（修士・博士課程）をもつ単科大学です。

看護実践開発研究センターは、聖路加看護大学の附置機関の一つとして位置づけられ、センター長のリーダーシップのもとに、「People Centered Care(PCC)実践開発」「キャリア開発支援」「研究活動支援」の3つの部門が機能しています。

認定看護管理者講習は、当センターの働きのうち「キャリア開発支援」の一環として実施しているものです。2004年度に『認定看護管理者ファーストレベル講習』を開講し、2005年度には日本看護協会の認定教育機関となりました。また2009年度には『認定看護管理者セカンドレベル講習』を開講いたしました。セカンドレベル講習は3年毎に開講の予定です。これらの講習は受講生から高い評価を得ています。

当センターのファーストレベル講習の特徴は、以下の6つです。

1. 聖路加看護大学と聖路加国際病院の看護師および学外の各分野の専門家が授業を担当します。
2. 集中して看護マネジメントの学習を行なう夏季集中講習です。
3. 授業の一部は認定看護師教育課程との合同授業です。これによって多角的視点を学ぶ場を提供します。
4. 聖路加看護大学の図書館、メディアルームなど充実した教育環境を提供します。
5. 記述能力を高めることを目的とした、きめ細かなレポート指導を行います。
6. 大学は交通の便もよく通学に便利な都心にあります。

看護マネジメントを学んでみようという意欲のある方をお待ちしています。

教育理念

聖路加看護大学の教育理念に基づき、保健医療福祉分野における看護管理者として必要な基礎知識を習得し、組織やコミュニティでリーダーとして活躍できる能力を開発する。

受講者との対話を中心とした、臨床現場に密着した授業を行うとともに、受講者のキャリア発達に貢献する。

教育目的

- (1) 看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術を習得する
- (2) 看護を提供するための組織化並びにその運営に必要な知識・技術を事例と関連させながら考察できるようにする
- (3) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析し記述する能力を習得する

1. 募集人員

70名

2. 受講資格

下記(1)(2)の条件を満たしているもの。

(1) 大学受験資格のあるもの。

(2) 日本国の保健師、助産師および看護師の何れかの免許取得後、実務経験が通算5年以上あるもの。

3. 申込書類

所定の申込書類に必要事項を記入する。

4. 申込方法

(1) 申込受付：郵送受付とする。

封筒の表に「認定看護管理者ファーストレベル講習申込書類在中」と朱書きし、郵送する。

その際、小論文および出願料10,000円分の郵便局「普通為替証書」を同封する。

<宛先>

〒104-0045 東京都中央区築地3-8-5

聖路加看護大学2号館看護実践開発研究センター 認定看護管理者講習事務係

<受付期間>

2011年6月13日(月)～24日(金)

6月24日消印有効とする

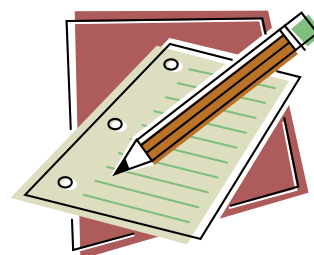
5. 選抜方法

書類審査(小論文)

<小論文>

課題：「私が認定看護管理者ファーストレベル講習を受講する理由」

形式：A4用紙 1枚 1000字程度 (パソコン使用のこと、手書きは不可)



6. 受講手続きおよび受講料

(1) 審査結果を2011年7月15日(金)までに本人に通知する。

(2) 2011年7月29日(金)までに受講料180,000円(税込)を振り込んだものには、受講証を送付する。(振込先は、審査結果と共に連絡。)

7. 開講期間

2011年8月22日(月)～9月28日(水)

8. 開講科目

教 科 目	単位数	実施予定時間数
看護管理概説	1	15
看護専門職論	2	30
ヘルスケア提供システム論	1	15
看護サービス提供論	3	45
グループマネジメント	2	30
看護情報論	1	15

* 自己学習の時間には、個別指導を行う場合がある。

9. 修了要件

- (1) 出席時間が各科目規定の4/5以上であること。
- (2) 6科目全ての課題レポートを所定の期日までに提出し、その審査結果がC以上であること。

【成績評価】A(100～80点)・B(79～70点)・C(69～60点)・D(59点以下)の4段階で評価
教科目責任者の判断により、再試験を行う場合があります。再試験には別途再試験料
(1科目につき5,000円)が必要となります。

10. 修了審査について

認定看護管理者講習運営委員会で修了要件を満たしているかを審査し、修了者を決定します。

11. 課題レポートについて

【レポート提出期限】2011年10月14日(金) <消印有効>

12. ファーストレベル修了証の交付

審査の上、修了要件を満たした者には修了証および履修証明書を交付します。

<履修証明書とは>

2007年の学校教育法の改正により、同年12月26日より大学等における「履修証明制度」が創設されました。従来の学士などの学位とは異なり、社会人等を対象とした一定のまとまりのある学習プログラム修了者に対して交付されるものです。

13. 個人情報の取扱いについて

申込書に記載された個人情報については、受講生の教育と安全確保のために使用するものであり、聖路加看護大学学生の個人情報取扱い規程に準じて管理されます。

14. その他

- (1) 申込書類が不備の場合には、受理しないことがあります。
- (2) 所定の方法により入学の辞退を申し出た場合には、受講料を返還することがあります。
- (3) 2012年度はセカンドレベル講習を開講する予定です。

14. 科目概要

看護管理概説 1 単位 15 時間

<科目のねらい>

- 看護管理の歴史的発展過程を通して管理のあり方を考察するとともに、管理の原理・原則を理解し、管理者としての役割を学ぶ。

研修内容	時間	講師/所属
看護管理とは		
1 看護管理概説・ガイダンス	3	井部俊子/聖路加看護大学教授
2 看護管理入門「一分間スピーチ：私の体験した印象に残る看護管理者」	3	井部俊子/聖路加看護大学教授 吉田千文/千葉県立保健医療大学教授
看護管理の歴史	3	井部俊子/聖路加看護大学教授
看護管理に必要な問題解決法		
3 問題解決のための思考法とレポートの書き方	6	吉田千文/千葉県立保健医療大学教授

看護専門職論 2 単位 30 時間

<科目のねらい>

- 看護に関する制度や理論をより深く学び自己の看護観を深め専門職としての自律性を確立する。

研修内容	時間	講師/所属
専門職の自律と責務		
1 看護業務基準と看護倫理	3	手島恵/千葉大学看護学部教授
2 患者の権利とインフォームドコンセント	3	手島恵/千葉大学看護学部教授
3 ジェネラリストとスペシャリスト	3	山田雅子/聖路加看護大学看護実践開発研究センター教授
4 自律と協働	3	柳橋礼子/河北総合病院看護部長
キャリア開発		
5 看護教育制度とキャリア開発	3	井部俊子/聖路加看護大学教授
6 ベナー看護論	3	井部俊子/聖路加看護大学教授
看護に関連する法規と制度		
7 看護に関連する法規と制度	3	山田雅子/聖路加看護大学看護実践開発研究センター教授
看護の本質と業務		
8 看護職の裁量権と役割拡大	3	山田雅子/聖路加看護大学看護実践開発研究センター教授
演習 看護管理者の役割	6	奥 裕美/聖路加看護大学大学院

ヘルスケア提供システム論 1 単位 15 時間

<科目のねらい>

- ・ 看護管理過程を展開する上での条件となる保健医療福祉制度等を理解する。

研修内容	時間	講師/所属
1 社会保障制度の枠組みと 保健医療福祉政策	6	石田昌宏/日本看護連盟常任幹事長
2 地域医療連携システム作り	6	山田雅子/聖路加看護大学看護実践開発研究センター教授
3 診療報酬と介護報酬	3	講師未定

看護サービス提供論 3 単位 45 時間

<科目のねらい>

- ・ サービスの基本的概念を理解し、看護職として対象となる人々の権利を尊重し、安全を保障しながら、より質の高い看護サービスを提供するための方法について学ぶ。
- ・ 提供したサービスの評価を行うための知識、技術を習得する。

研修内容	時間	講師/所属
看護サービス提供論		
1 サービスの基本概念	3	井部俊子/聖路加看護大学教授
2 看護サービスマネジメントと看護提供体制	6	鶴田恵子/日本赤十字看護大学教授 吉田千文/千葉県立保健医療大学教授
3 交代性勤務と夜勤	3	井部俊子/聖路加看護大学教授
看護サービスの質管理		
4 Quality indicator	3	佐藤エキ子/聖路加国際病院副院長・看護部長
5 看護サービスの安全管理（医療安全 患者の安全、職員の安全）	3	安井はるみ/四谷メディカルキューブ看護部長
6 看護サービスの安全管理（感染管理 患者の安全、職員の安全）	3	坂本史衣/聖路加国際病院インフェクションコントロールコーディネーター
7 看護サービスと記録（看護記録）	3	奥 裕美/聖路加看護大学大学院
演習 所属組織における問題点と改善点	12	高井今日子/聖路加国際病院副看護部長・ナースマネジャー 野田有美子/聖路加看護大学助教 奥 裕美/聖路加看護大学大学院
問題解決 論理的思考と記述（レポート指導）	6	野田有美子/聖路加看護大学助教 奥 裕美/聖路加看護大学大学院
自己学習	3	奥 裕美/聖路加看護大学大学院

グループマネジメント 2 単位 30 時間

<科目のねらい>

- ・ 組織の目的を達成するために必要となる行動がとれるよう、組織集団の基本概念や集団の力動的諸機能を学ぶ。
- ・ チームリーダーとしての役割を自覚し、柔軟に行動できるよう自己能力の拡大をはかる。

研修内容	時間	講師/所属
グループマネジメントの基礎理論		
1 組織とは何か ・ 組織のダイナミズム ・ 組織のミッション	6	井部俊子/聖路加看護大学教授
看護におけるリーダーシップ		
2 実践家のリーダーシップ	12	別府千恵/北里大学病院看護部長 井部俊子/聖路加看護大学教授 野田有美子/聖路加看護大学助教
チームを作り、チームを動かす		
3 熟達、経験学習プロセスと OJT のスキル	3	松尾 睦/神戸大学大学院経営学研究科教授
4 学習を促進するリーダーシップ	3	松尾 睦/神戸大学大学院経営学研究科教授
演習 アサーティブネス・ノンアサーティブネス	6	井部俊子/聖路加看護大学教授

看護情報論 1 単位 15 時間

<科目のねらい>

- ・ 情報の概念を理解し、看護管理に活用できる

研修内容	時間	講師/所属
看護情報学の基礎知識		
1 看護における情報と看護情報学の発展経緯	3	美代賢吾/東京大学医学部附属病院企画情報運営部副部長
看護情報管理と倫理		
2 看護情報のシステム化と看護情報管理における倫理的問題	3	美代賢吾/東京大学医学部附属病院企画情報運営部副部長
3 地域医療と看護情報	3	英 裕雄/新宿ヒロクリニック院長
看護管理と情報活用		
4 文献検索の方法	6	松本直子/聖路加看護大学図書館司書 佐藤晋臣/聖路加看護大学図書館司書

